



ikjijwij,  
nieuwsgierig  
naar de  
toekomst!

**Deze brochure is een samenvatting  
van het koersplan 2019-2023  
van Scholengroep Veluwezoom.  
Hierbij zijn aangesloten de openbare  
basisscholen in de Gemeenten Rheden  
en Rozendaal.**

---

<b>Velp</b>	Daltonschool Daalhuizen obs De Kameleon
<b>Rheden</b>	obs Rheder Enk
<b>De Steeg</b>	obs De Lappendeken
<b>Dieren</b>	obs Annie MG Schmidt obs De Expeditie obs Koningin Emma obs De Wensvogel sbo 't Sterrenbos
<b>Spankeren</b>	Daltonschool Prinses Margriet
<b>Rozendaal</b>	Dorpsschool Rozendaal



# ikjijwij, nieuwsgierig naar de toekomst!

Nieuwsgierigheid is een motor voor het leren en ontwikkelen. Als je nieuwsgierig bent heb je een open blik, ben je benieuwd naar de ander, naar hoe het zit, wat de volgende stap kan zijn. Vind je de energie en lef om het nog eens te proberen, om op zoek te gaan naar jouw plek in de wereld. Nieuwsgierig naar jezelf, naar je talenten, naar wat jij kunt bijdragen. 'ikjijwij, nieuwsgierig naar de toekomst' is een brede voorbereiding op de volgende stap.

Een inspirerende missie, vinden wij.



# Lef en experimenteren

De toekomst van onze kinderen is niet te voorspellen maar wordt beïnvloed door trends van nu. Denk aan klimaatverandering, kunstmatige intelligentie, toenemende kansenongelijkheid of het lerarentekort. We treden deze ontwikkelingen met lef en een onderzoekende houding tegemoet. We experimenteren en verleggen onze grenzen.

**Deze activiteiten gaan de leerlingen steeds vaker meemaken:**

- Buiten leren en meer toepassen in de echte wereld.
- Spannend onderwijs, dus een stapje uit je comfortzone.
- Fouten maken! Want dat hoort erbij.
- Vaak wisselende groepjes, zodat je met iedereen leert samenwerken.
- Leerkrachten die nog meer samenwerken.
- Leerkrachten die vragen stellen en jou denktijd geven.
- We vragen de leerlingen vaker wat er beter kan!

“Ik wil leren  
door doen en  
uitproberen.”

# Onze koers

Onze scholen en stichting hebben samen de missie en koers uitgezet voor de jaren 2019-2023.

Op basis van de missie en gezamenlijk afgesproken kaders, ontwikkelden alle elf scholen hun eigen ambitieplan. Elke school werkt met een onderwijsconcept dat past bij de eigen omgeving, leerlingen, ouders en samenwerkingspartners. Lees het volledige koersplan op [www.scholengroepveluwezoom.nl](http://www.scholengroepveluwezoom.nl)



# Over ons

Wij vormen met elf openbare basisscholen Scholengroep Veluwezoom, met een school voor speciaal basisonderwijs in ons midden. Elk jaar gaan tussen de 1675 en 1800 kinderen bij ons naar school.

Wat vinden wij goed onderwijs? Wat bieden wij onze leerlingen? Onze schoolleiders, leerkrachten en het bestuur spraken er uitgebreid over. We vroegen het aan de leerlingen, hun ouders en samenwerkingspartners van de Scholengroep. De vele goede ideeën en inzichten hebben we verwerkt in onze strategische plannen voor 2019-2023.

Onze kijk op goed onderwijs is in deze brochure beschreven en we zijn er trots op. Dit is de schooltijd die we onze leerlingen gunnen, zodat ze goed toegerust en met frisse blik hun toekomst tegemoet treden.





# Identiteit

De Scholengroep is een open organisatie die zich tot doel stelt om een excellente pedagogische organisatie te zijn waarin samenwerking vanzelf spreekt.

ikjijwij zit in het DNA van onze openbare organisatie.

ikjijwij is samen ontwikkelen, samen bouwen, samen leren. Voor en door onszelf, leerlingen en hun ouders. Nieuwsgierig zijn naar de inbreng van de ander en samen tot een oplossing of initiatief komen, is belangrijk. Zeker in deze tijd waar overbruggen van meningsverschillen zo nodig is. ikjijwij gaat over eigenaarschap, jezelf durven zijn, over zelfbewust en oplossingsgericht zijn.

**IK** ben nieuwsgierig naar de ander  
**JIJ** bent anders, gelukkig maar!  
**WIJ** komen samen verder

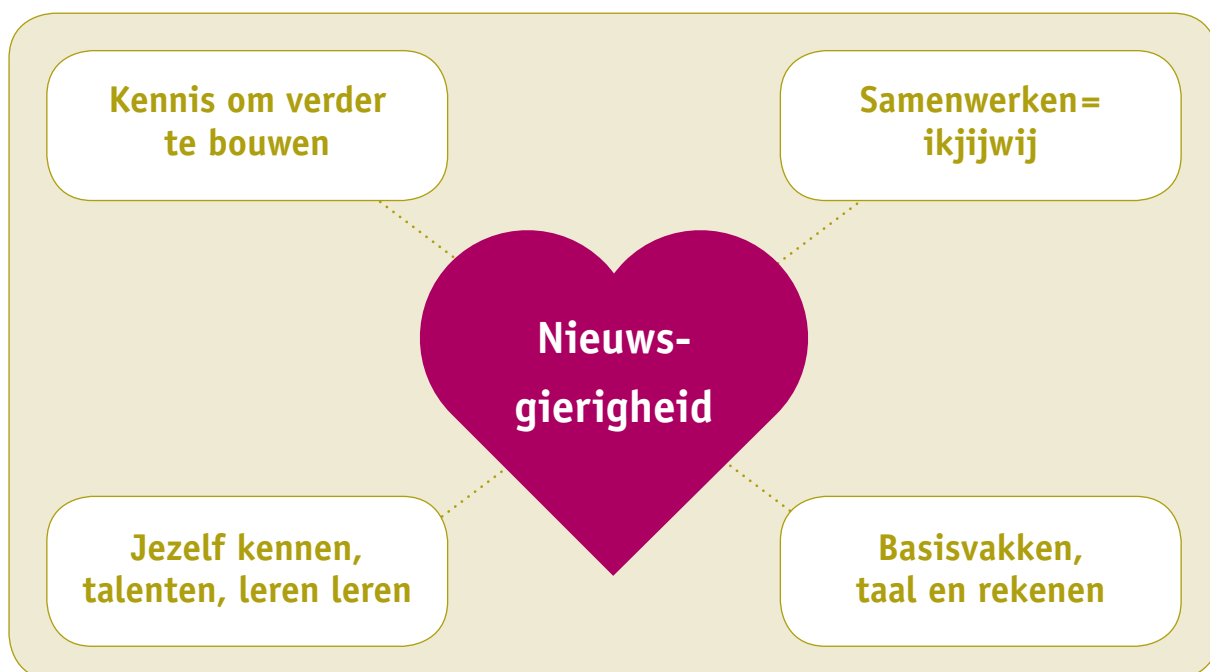


# Op school

We bieden kinderen van groep 1 tot en met groep 8, uitdagend onderwijs. Van peuter tot puber, we willen dat ze de wereld gaan ontdekken, buiten hun comfortzone bewegen en alle kansen krijgen om te leren en zich te ontwikkelen. De school is voor hen een rijke en veilige leeromgeving.

We hebben oog voor elk kind. We werken aan persoonsvorming, aan jezelf leren kennen, leren samenwerken en omgaan met anderen. Durven en uitproberen is belangrijk. Ook doen de kinderen goede basiskennis op zodat ze met vertrouwen de wereld in stappen.

In het koersplan hebben de scholen de waarborgen voor goed onderwijs afgesproken. Zoals ikjijwij, hoge verwachtingen, passend onderwijs en nieuwsgierigheid als hart van ons onderwijs.







Hoe vertrouwen wij erop dat ons onderwijs goed is? Sleutels tot kwaliteit zijn onze open cultuur, ikjijwij en het samenwerken. Wij zijn nieuwsgierig naar elkaar, hebben hoge verwachtingen en maken samen beleidsafspraken.

“Ik heb leerkrachten nodig die weten en begrijpen wat ik nodig heb.”

We investeren in leerkrachten en gebruiken kwaliteitsinstrumenten zoals de digitale gesprekkencyclus en peer review. De scholen doen zelfevaluaties op:

- leeropbrengsten op taal, rekenen en studievvaardigheden;
- (sociale) veiligheid en welbevinden;
- verwijzingen naar het voortgezet onderwijs.

De resultaten bespreken we met elkaar op stichtingsniveau, met als doel elkaar te verbeteren. Ook vergelijken we onze evaluaties met de landelijke normen. De raad van toezicht ziet op hoofdlijnen toe op het reilen en zeilen van de stichting en de scholen.



# Innoveren & hoge resultaten

Het is een uitdaging om innovatie te verbinden met hoge leerresultaten, ook op de basisvakken.

Die uitdaging gaan we aan!

We bieden een rijke leeromgeving, met afwisselend onderwijs, waar verschillende talenten ontdekt en ontwikkeld worden. We zijn ervan overtuigd dat kinderen goed kunnen leren als we meer leren door doen, meer op maat met behulp van ICT en meer door buiten de klas te leren.

Innoveren doen we met beleid, want onze opdracht brengt grote verantwoordelijkheden met zich mee. Hoge doelen, goede monitoring en analyse, en het zetten van de juiste vervolgstappen. De basis is - en blijft - dat leerlingen op passend niveau door kunnen naar het voortgezet onderwijs. Goede opbrengsten op taal en rekenen zijn de basis.

We willen dat groep 8-ers die we uitzwaaien, blij zijn met wie ze zijn en wat ze kunnen.

# Ontwikkelen



Onze HRM ondersteunt de inhoudelijke ontwikkelingen. Het vak van leerkracht verandert, nu wellicht meer dan ooit.

Dus zijn er stevige budgetten beschikbaar voor opleiding en ontwikkeling. We introduceren collegiale consultaties en peerreviews. Leren van en met elkaar stellen we centraal. We zorgen voor goede begeleiding van leerkrachten in het vak en in de professionele cultuur, ook voor jonge startende collega's. Onze kenniskringen zijn een bron van kennis en ontwikkeling.

Alles is erop gericht onze medewerkers vitaal te houden. Zij waarderen volop de wijze waarop ze kunnen bijdragen, binnen of buiten de school. Hier blijven we in investeren. Want bij ons maakt iedereen het verschil, met zijn of haar kennis, ervaring en onderzoekende houding. Goede kundige professionals met lef bouwen samen aan kwalitatief goed onderwijs.



# Netwerken

Onze professionals zoeken elkaar op, dragen bij vanuit hun talenten en expertise. Samenwerken tussen schoolteams, staf, management en medezeggenschap maakt dat we veel en snel beleid ontwikkelen en kunnen innoveren.

We werken verder aan de netwerkorganisatie intern en extern: leerlingen, ouders en kenniskringen, gemeenten, passend onderwijs, et cetera. We groeien door het besef dat we steeds meer samen verantwoordelijk (mogen) zijn.

De dwarsverbanden door de organisatie heen versterken het lerend vermogen. Voor een professional is het erg belangrijk een goed netwerk te hebben, om snel te kunnen sparren, samen iets te onderzoeken of te ontwikkelen. In onze Scholengroep bundelen en versterken we expertise in onze kenniskringen rond thema's zoals taal, rekenen, nieuwsgierigheid, i-coaches, intern begeleiders, ikjijwij.





# Duurzaamheid

Duurzaamheid vindt steeds meer een vaste plek in het onderwijs, in de vorm van kennis vergroten en met elkaar aan de slag gaan. Wij willen verantwoordelijkheid nemen voor wat binnen ons bereik ligt: leerlingen zodanig begeleiden dat zij straks, of nu al, mee kunnen helpen aan een gezonde en mooie omgeving. Er is meer aandacht voor natuuronderwijs, wetenschap & techniek, en vaardigheden van de toekomst.

Ook het huisvestingsbeleid is gericht op duurzaamheid, onderhoud en het faciliteren van vernieuwend onderwijs. De onderwijskundige ruimtebehoefte van de leerling verandert: leerlingen leren ook buiten de klas, buiten de school en buiten het schoolplein. Onderwijskundige aanpassingen (skillslab, het schoolplein als leerplek) worden de komende jaren uitgevoerd.

We zorgen ervoor dat de stichting financieel gezond blijft en we investeren in het onderwijs van de toekomst.



November 2019

.....

**Colofon**

Samenstelling: de C-sleutel, Charlotte Verhees

Ontwerp: Deel 2 ontwerpers, Nijmegen



## Meer informatie?

---

Lees het volledige koersplan op onze website

**[www.scholengroepvelwezoom.nl](http://www.scholengroepvelwezoom.nl)**

Of neem contact op met Hannelore Bruggeman,  
voorzitter College van Bestuur.

[info@scholengroepvelwezoom.nl](mailto:info@scholengroepvelwezoom.nl)

026 497 93 33