

# 2018: WAT GAAN WE SAMEN DOEN?

Een overzicht voor medewerkers

Dit overzicht bevat een impressie van bovenschoolse plannen en ontwikkelingen voor dit jaar. Het volledige verhaal lees je in de begroting 'Samen doelen bereiken!' van Scholengroep Veluwezoom. [scholengroepveluwezoom.nl](http://scholengroepveluwezoom.nl)

Met **180** medewerkers geven we **goed onderwijs** aan **1.650** leerlingen in **11** scholen

## Daltonschool Daalhuizen • Velp



**Programmeren**  
Samen met andere i-Coaches in opleiding verdiepen we ons in het curriculum rondom programmeren voor leerlingen. We schaffen nieuwe materialen voor programmeren aan, zoals de licentie voor het programma Bomberbot.

[Lees alle speerpunten van onze school online](#)



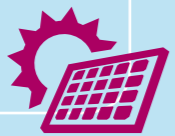
## Fit en competent



Jezelf blijvend ontwikkelen is belangrijk want kinderen goed onderwijs geven is topsport. Sinds jaar en dag investeren we in competente en vitale leerkrachten, schoolleiders en overige collega's via scholing, mobiliteit en tools. Dit jaar doet de **digitale gesprekscyclus** zijn entree. Het brengt personeelsgesprekken op een hoger plan en actuele kijkwijzers binnen handbereik. Schoolteams gaan in gesprek over werkdruk. Welke acties helpen om **werkdruk te verlagen**? Ook bereiden we ons voor op het landelijke lerarenregister.

## Werkomgeving

- Stapsgewijs investeren we in:
- Onderwijskundige functionaliteiten (bijvoorbeeld skills-lab) of binnenklimaat (frisse scholen)
  - Energiekosten (zonnepanelen)



## Toekomst

In 2018 en 2019 gaan we met elkaar **in gesprek over de toekomst** als voorbereiding op de strategische beleidsplannen voor 2020-2023.

## Leeropbrengsten

Voldoen aan de inspectienorm is één. Welke andere normen vinden wij nog meer belangrijk? Hebben we per school de toegevoegde waarde helder? Biedt school aan elk kind voldoende groei? We willen nóg meer halen uit **leeropbrengsten**.

Daarvoor ontwikkelen we een eenduidige manier van zelfevaluatie. Ook gaat elke school eigen doelen bepalen:

- Wat zijn onze cijfers?
- Wat valt op?
- Wat is de verklaring?
- Wat gaan we doen?



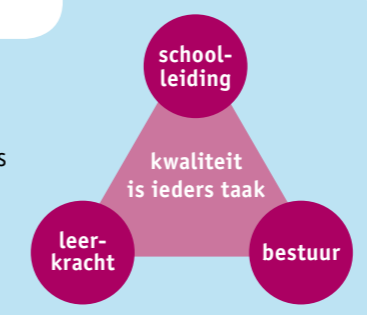
## ICT

- We maken steeds meer gebruik van **Office 365**: dit jaar gaan we ervaren welke voordelen SharePoint ons biedt.
- i-Coaches** worden opgeleid.
- We scholen ons bij in **privacy-bewust handelen**.



## Autonomie

Leerkrachten zijn (mede)verantwoordelijk voor de kwaliteit in groep en school. Logischerwijs horen daar **autonomie** en **zeggenschap** bij van **leerkrachten** én het **team**. Welke kaders gelden er? Hierover gaan we met elkaar afspraken maken. Die kaders leggen we vast in het Professioneel Statuut.



## Expertises

- Hoe koesteren en stimuleren we de nieuwsgierigheid van leerlingen? De **kenniskring 'Zin in leren'** komt met aanbevelingen.
- Leeromgevingen verrijken met input van de i-Coaches uit de **kenniskring ICT**.
- De **kenniskring 'Ik jij wij'** buigt zich over de invulling van de openbare onderwijsweek 2019.



## Regionale partners



We trekken **samen** op met Passendwijs, gemeenten Rheden en Rozendaal, andere schoolbesturen en overige **partners**, daar waar belangen samenvallen.

## Financiën



Het huishoudboekje van de Scholengroep:

+ IN	
Rijksbijdrage OCW	€ 9.817.432
Overige overheidsbijdragen	€ 422.000
Overige baten	€ 128.948
- UIT	
Personeel	€ 8.058.012
Afschrijvingen	€ 339.342
Huisvesting	€ 801.637
Overige lasten	€ 1.189.389

**Elke school begroot zelf:** leermiddelen • opleiding en ontwikkeling van personeel • energie • schoonmaak • ICT  
Veel leerlingen krijgen dit jaar **nieuwe devices**.

**"We doen natuurlijk heel veel meer dan dit. Volg elkaar via de websites en we ontmoeten je graag op de scholengroepmiddag in juni."**

**Hannelore Bruggeman, bestuurder**



## Tevredenheidspeiling



Hoe waarschijnlijk is het dat je de school aanbeveelt als werkomgeving? We vragen het alle medewerkers in de tweejaarlijkse peiling. Ook vragen we leerlingen en ouders hoe ze ons **onderwijs waarderen**.

## Wetgeving

In 2017 zijn nieuwe **stichtingsstatuten** voorbereid. In 2018 willen we deze invoeren, na akkoord van beide gemeenten. Een aantal zaken is gemoderniseerd:

- De relatie met de gemeenten conform Wet op het Primair Onderwijs.
- Rol van de RvT is aangescherpt met het oog op Good Governance.
- Intensiever contact tussen RvT en GMR. Zij gaan voortaan twee maal per jaar met elkaar in gesprek.



Zelfevaluatie leeropbrengsten

Ik, jij wij in de week van het openbaar onderwijs

Jaarbeeld 2017 verschijnt

Eigen doelen op tussenopbrengsten

Nevenvestiging Schaddeveld sluit deuren

Start onderwijsteam Kameleon/Sterrenbos

Opfriscursus talentontwikkeling

Nieuwe websites zijn online

januari zomervakantie december

Tevredenheidspeiling

Scholengroepmiddag

Vragen of suggesties? Mail naar [info@scholengroepveluwezoom.nl](mailto:info@scholengroepveluwezoom.nl)

