

Wervings- en selectieprocedure leden van Raad van Toezicht Scholengroep Veluwezoom

Versie januari 2017

Behandeld in de RVT 25 januari 2017

Behandeld in de GMR van 1 februari 2017

Inleiding

In 2011 is de wervings- en selectieprocedure voor leden van de Raad van Toezicht vastgesteld. In oktober 2013 is de procedure gewijzigd. De wijzigingen hadden betrekking op deelname van een schooldirecteur in de benoemingsadviescommissie en het inzetten van internet, website en werving via de scholen toegevoegd als manier van verspreiding van de vacature.

In 2016 is de procedure nogmaals gewijzigd. Om alle schijn van vermenging van verantwoordelijkheden tegen te gaan zullen de bestuurder en de schooldirecteur niet langer als adviseur aanwezig zijn bij de selectiegesprekken van de benoemingsadviescommissie. Bovendien wordt de mogelijkheid opgenomen gebruik te maken van een bemiddelingsbureau.

Benoemingscommissie

Ten einde te komen tot een voordracht van leden van de Raad van Toezicht wordt een benoemingscommissie ingesteld. In deze commissie hebben zitting: twee leden namens de oudergeleding van de GMR en twee leden van de raad van Toezicht (waaronder de voorzitter van de Raad van Toezicht).

Bij het selecteren van de kandidaten wordt gestreefd naar een unanieme voordracht door de benoemingscommissie. Dit ongeacht het feit of de voordracht namens de oudergeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad of namens de Raad van Toezicht is. Vanzelfsprekend is het advies van de oudergeleding van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad bindend, ingeval het een kandidaat betreft voorgedragen vanuit de GMR.

Bezetting van de benoemingsadviescommissie:

Aan de GMR wordt aan twee leden namens de oudergeleding gevraagd zitting te hebben in de benoemingsadviescommissie;

Naast de voorzitter van de RvT wordt in de vergadering van de Raad van Toezicht een ander lid gevraagd om zitting te hebben in de benoemingsadviescommissie.

Korte weergave procedure

1. Op basis van de vastgestelde profielschets wordt een vacaturetekst ontwikkeld.
2. De vacature wordt geplaatst in regionale bladen, verspreid via internet en/of via de scholen en de gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Bij een gering aantal reflecties kan worden besloten gebruik te maken van een extern bemiddelingsbureau.
3. De reacties worden geselecteerd door de benoemingscommissie.
4. Met maximaal 4 kandidaten wordt een selectiegesprek gehouden

5. De selectiecommissie selecteert kandidaten, bij voorkeur unaniem. (zie hierboven)
6. Er vindt een kennismakingsgesprek plaats met de voorgedragen kandidaat, de bestuurder en een lid van de RVT.
7. De voordrachten worden ter instemming voorgelegd aan de respectievelijke gremia, te weten de oudergeleding van de GMR en/of de Raad van Toezicht
8. Na instemming in de beide gremia worden de gemeenteraden verzocht over te gaan tot benoeming van het nieuwe lid.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht van 25 januari 2017.