

Profiel- en Situatieschets



Werving en selectie Directeur DB
ODS Daalhuizen

1 Wie zoeken wij?

Scholengroep Veluwezoom zoekt per 1 januari 2020 een Directeur Onderwijsteam voor Openbare Daltonschool Daalhuizen in Velp. We zoeken een enthousiaste schoolleider die vanuit visie samen met het team de school ambitieus door-ontwikkelt. Een directeur die oog heeft voor zijn/haar omgeving en goede verbindingen legt tussen maatschappij, leerlingen, ouders en leerkrachten en ervoor zorgt dat samenwerken en samen leren concreet wordt.

Schakelen en verbinden

Het onderwijsteam van de school wordt aangestuurd door één directeur. Er maken circa 25 medewerkers onderdeel uit van dit onderwijsteam. De school is in het afgelopen jaar gegroeid naar circa 400 leerlingen. De school maakt onderdeel uit van de Scholengroep Veluwezoom. De scholen werken onderling veel samen en zoeken regelmatig verbinding op diverse onderwerpen om samen te onderzoeken en om van elkaar te leren en inspiratie op te doen. We zoeken een enthousiaste directeur die als onderwijsinhoudelijk leider in staat is om het onderwijsteam goed aan te sturen en te laten samenwerken, maar ook de samenwerking met de andere scholen uit de stichting stimuleert. Je bent als directeur integraal resultaatverantwoordelijk en deze kerntaken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in een managementstatuut. Je legt verantwoordelijkheid af aan de voorzitter van het College van Bestuur.

Het team is ambitieus. De lat ligt hoog en de wens bestaat om volgende stappen te zetten. De school heeft zowel ervaren medewerkers alsook medewerkers die aan het begin van hun carrière staan. Binnen het team van professionals herken je expertise en talent en weet je deze in te zetten. Zowel naar leerlingen als naar medewerkers kijk je ontwikkelingsgericht. Je bent gericht op samen, maar je bent ook besluitvaardig. Teams, ouders en leerlingen weten wat ze aan je hebben: je bent voorspelbaar, zichtbaar en betrouwbaar. Je bent een voorbeeld voor de organisatie en draagt het beleid op een inspirerende wijze uit. Naast de ontwikkeling van de scholen lever je, onder andere in thematische werkgroepen, een bijdrage aan de stichtingsbrede ontwikkeling van Scholengroep Veluwezoom.

Als directeur Onderwijsteam word je ondersteund door IB-ers, een administratief medewerker en het bestuursbureau.

ODS Daalhuizen

Daalhuizen is een daltonschool. De school laat zich inspireren door de toekomst. Het thema van de school is samen spelen, samen leren en samenwerken! De school onderscheidt zich van andere scholen door het geven van daltononderwijs, waarbij zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, reflectie, doelmatigheid en borging de kernwaarden zijn. Daarnaast zet de school in op de 21^e-eeuwse vaardigheden door o.a. snappets en notebooks vanaf groep 5 in te zetten, maar ook door vanaf groep 1 leerlingen te leren om te debatteren en programmeren.

De directeur van deze school creëert een sfeer waarin mensen zich gewaardeerd en gehoord voelen en waarbij het team op een professionele en zelfstandige wijze werkt aan de doelstellingen en kwaliteit. De directeur geeft op een coachende wijze leiding en zorgt ervoor dat kwaliteiten van medewerkers goed tot ontwikkeling komen. Hij/zij gaat graag de dialoog aan over goed onderwijs en onderwijskundig leiderschap en neemt daarbij een voorbeeldfunctie in. Hij/zij is communicatief vaardig.

Als de directeur zijn/haar weg in deze school heeft gevonden is er ook veel ruimte en behoefte om te innoveren en onderwijsvernieuwingen vorm te geven, zodat de school ook tijdig blijft inspelen op nieuwe ontwikkelingen.

2 Wie zijn wij?

Scholengroep Veluwezoom

Scholengroep Veluwezoom, stichting voor openbaar primair onderwijs, telt tien openbare basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs. Ongeveer 180 medewerkers geven onderwijs aan circa 1630 kinderen. De scholen van Veluwezoom werken allemaal aan de gezamenlijke missie en leggen op schoolniveau hun eigen accenten. De scholen onderscheiden zich met de leefstijl ik-jij-wij.

IK ben nieuwsgierig naar de ander
JIJ bent anders, gelukkig maar!
WIJ komen samen verder

Onze openbare identiteit inspireert en versterkt het onderwijs en de organisatieontwikkeling. Er ligt een sterke focus op hoge leeropbrengsten voor alle leerlingen en we koesteren en stimuleren nieuwsgierigheid. In het team van directeuren staat deze leefstijl centraal en wordt nieuwsgierigheid vertaald naar talenten zoals ideeënfontein en meetrekker.

Veluwezoom kiest voor duurzame veranderingen. Niet te snel, goed doordacht en besproken, en vervolgens stap-voor-stap samen gerealiseerd. Er is naast de basisvakken aandacht voor eigenaarschap en wendbaarheid. Daarnaast zijn 'inspirerend' en 'uitnodigend' belangrijke en samenbindende begrippen bij de vormgeving van het onderwijs. In het strategisch beleidsplan zijn focus op hoge opbrengsten en ontwikkeling, een rijke leeromgeving en 21^e-eeuwse competenties pijlers voor onderwijsinhoudelijke ontwikkeling.

Meer informatie over de stichting en de school zijn op onze website te verkrijgen:
www.scholengroepveluwezoom.nl.

3 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over bij de functie passende kwaliteiten.

Het betreft een functie van 0,8 fte in schaal DB conform de cao primair onderwijs.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Jouw brief en cv kun je versturen naar emailadres H.Dierssen@scholengroepveluwezoom.nl.
Meer informatie is verkrijgbaar via www.scholengroepveluwezoom.nl en telefonisch kun je na de zomervakantie contact opnemen met Hannelore Bruggeman, voorzitter College van Bestuur: 026-4979333.

We zien jouw reactie graag uiterlijk 10 september 2019 tegemoet.