

Samen beter onderwijs bieden



Inhoud

Dit Jaarbeeld geeft ouders, relaties en medewerkers van Scholengroep Veluwezoom een overzicht van prestaties en ontwikkelingen uit 2016.

 Cijfers

 Missie

 Identiteit

 Ontwikkelingen

 Nieuwe samenwerking

 Investeren in ICT

 Personeel / HRM

 Innovatie

 Financiën

 Samen in de regio

 Meer weten?

 Vooruitblik

Cijfers

Scholen

Alle scholen hebben goede leeropbrengsten. Zij krijgen een positief oordeel van de Inspectie van het Onderwijs.

10

openbare basisscholen



1

speciaal basisonderwijs



Medewerkers

180

medewerkers



Banen

Reguliere banen op peildatum oktober 2016. **Organogram**

103

fte leerkracht



11,5

fte directiefunctie



9

fte (onderwijs) ondersteunende functie

Leerlingen

Onze leerlingen komen uit de dorpen Rozendaal, Velp, Rheden, De Steeg, Ellecom, Dieren, Laag Soeren, Spankeren en Arnhem.

1694

leerlingen totaal



102

leerlingen op de speciale basisschool

(peildatum oktober 2016)



159

leerlingen gemiddeld per school



Missie

Onze scholen hebben samen een missie beschreven.



Bekijk het 'Ik Jij Wij'-filmpje

Samen doelen bereiken

Met 'Ik Jij Wij' bieden we onze leerlingen een goede voorbereiding op het vervolgonderwijs. Door het werken aan een positieve leerhouding, een goede samenwerking, en het ontwikkelen en koesteren van nieuwsgierigheid worden doelen bereikt. Naast het actief opbouwen van kennis stimuleren we leerlingen hoge verwachtingen te hebben, bewust te worden van hun talenten en hun eigen leerstrategie. Samen leren maar ook volop de gelegenheid krijgen jezelf te zijn.

Samen geven de elf scholen van Scholengroep Veluwezoom een gevarieerd onderwijsaanbod.

De diversiteit betekent dat we een brede expertise in huis hebben. De synergie maakt de individuele scholen sterker.



Identiteit

We omarmen de zes kernwaarden van het openbaar onderwijs.

Bijzondere aandacht geven we aan de kernwaarde 'Van en voor de samenleving' die we samen hebben vertaald in 'Ik Jij Wij'. Het geeft richting aan ons dagelijks handelen.

IK ben nieuwsgierig naar de ander
JIJ bent anders, gelukkig maar!
WIJ komen samen verder



Week van Openbaar Onderwijs

In 2016 volgde per school een groep kinderen een cursus filmen en videobewerking. Ze hadden ook een opdracht: Maak een film over 'samen doen'. De leerlingen van alle scholen mochten stemmen op hun favoriete film. De winnaars ontvingen een prijs uit handen van de burgemeester van Gemeente Rheden.

Elke school heeft een ambassadeur 'Ik Jij Wij'. We werken samen, met respect en nieuwsgierigheid naar de ander. Het is steeds meer vanzelfsprekend om iedereen in een vroeg stadium te betrekken bij de beleidsontwikkeling. 'Ik Jij Wij' gaat over samenwerken met leerlingen, ouders, de wijk, de wereld.



Ontwikkelingen

Wat waren speerpunten
in onze scholen?



[Meer over de scholen](#)

Samen waar het kan, apart waar het verschil ertoe doet.



Nieuwe samenwerking

De schoolteams vormen wij om tot onderwijsteams. Per twee of drie scholen werken de teams voortaan intensiever samen.

Waarom? De samenleving verwacht veel van ons. De komst van 21^e eeuwse vaardigheden vergt veel menskracht. Willen we als Scholengroep hoogwaardig en toekomstbestendig onderwijs blijven bieden, dan doen we dat het beste samen. Het effect van werken in onderwijsteams is dat kleine teams een grotere context

behouden. Ook genereert het in de Scholengroep synergie en versterkt het onze ontwikkelkracht. Afgelopen jaar zijn de onderwijsteams samengesteld. Er is beleid ontwikkeld om deze organisatorische aanpassing mogelijk te maken. Dit is beschreven in 'Samenwerken in onderwijsteams', 'Belonen in onderwijsteams' en in

het Functieboek.

In 2017 beoordelen we hoe speciale basisschool 't Sterrenbos het beste wordt gepositioneerd binnen onze stichting.

Onderwijsteam A

Bestaat uit de schoolteams van:

- De Kameleon
- De Lappendeken
- Annie M.G. Schmidtschool

Onderwijsteam B

Bestaat uit de schoolteams van:

- Daltonschool Daalhuizen
- Daltonschool Prinses Margriet
- 't Schaddeveld

Onderwijsteam C

Bestaat uit de schoolteams van:

- De Wensvogel
- Rheder Enk

Onderwijsteam D

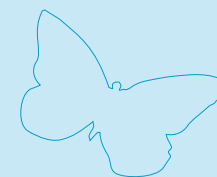
Bestaat uit de schoolteams van:

- Dorpsschool Rozendaal
- Koningin Emmaschool

Schoolteam

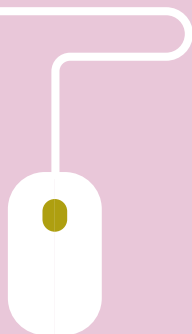
- 't Sterrenbos (speciale basisschool)

Samenwerken omdat we allemaal verschillend zijn en juist dát kan ons verrijken.



Investeren in ICT

In 2016 hebben we veel werk verzet om de ICT-faciliteiten binnen de Scholengroep te verbeteren.



Er is geïnvesteerd in stabiele en betrouwbare netwerken en Wifi-omgeving op alle scholen. We gebruiken inmiddels overal professionele e-mailadressen. Daarnaast is gekozen voor een Office 365-omgeving. Dit zal het samenwerken binnen de teams bevorderen en tussen de scholen onderling. Ook profiteren we van werktools die deze software biedt. We hebben een aanbesteding voorbereid voor de aanschaf van digiborden, nieuwe computers, laptops en beeldschermen in de klassen.



‘Snappet’

Het onderwijs met tablets neemt toe. Het aantal groepen dat ‘Snappet’ gebruikt – bijvoorbeeld voor het taal- en rekenonderwijs – is toegenomen.

Stabiele IT-faciliteiten ondersteunen leerlingen en leerkrachten bij goed onderwijs in een rijke leeromgeving.

‘Ik Jij Wij’ herinnert ons eraan dat perspectieven kunnen verschillen, waar we dat soms in de waan van de dag wel eens uit het oog verliezen.



Personeel / HRM

Uit een wensenlijst van medewerkers is het speerpunt 'duurzame inzetbaarheid' voortgekomen. Hiervoor is in 2016 een werkgroep gestart.

Ook is de wens gehonoreerd om per school te kunnen kiezen voor het zogenaamde overlegmodel. Dit heeft betrekking op de cao-kwestie van taakbeleid en urenverdeling.

De Scholengroep stelt flinke budgetten beschikbaar voor opleiding en ontwikkeling. Medewerkers die met de komst van het onderwijsteam nieuwe rollen krijgen, konden deelnemen aan ontwikkelassessments. Professionalisering richtte zich verder op specialismen zoals gedrag en taal, op versterken van reflectie en analyse en op talentontwikkeling. Alle medewerkers

kunnen aan hun competenties werken, er is ruimte voor individuele langdurige opleidingen en voor teamtrainingen.

Mobiliteit

Enthousiast is gereageerd op een interne vacature-ronde: wie van school wilde wisselen of uitbreiding van uren wenste, kon solliciteren. Elf vacatures op zeven scholen zijn zo ingevuld.

Ziekteverzuim omlaag

Om het ziekteverzuim in te perken is een reeks maatregelen getroffen. Onder andere zijn drie gesprekken ingevoerd, is extra begeleiding beschikbaar en werkt de Scholengroep samen met een nieuwe arbodienst. Ook is in 2016 nieuw verzuimbeleid ontwikkeld. Dit alles met succes, want de daling van het ziekteverzuim is ingezet.

**'Ik Jij Wij' is een ander woord voor co-creatie. Samen ontwikkelen, samen bouwen.
Voor en door onszelf, onze leerlingen en ouders.**



Innovatie

Onze scholen zoeken samen de vernieuwing op en implementeren de 21-eeuwse vaardigheden in de curricula. We geven enkele voorbeelden van innovaties in 2016.

'Zin in leren'

Sinds 2016 buigt een werkgroep zich over verrijking van ons onderwijs. De leden kozen als werktitel 'Zin in leren'. Zij startten met leerlingen bevragen, bijvoorbeeld over 'Vind je dat je veel leert op school? Waarom wel/niet? Wanneer heb jij een topdag?'

DaVinci lokaal

Een school heeft vorig jaar een 'DaVinci lokaal' voorbereid: hier staan de vaardigheden verwonderen, samenwerken en doen centraal.



Lagerhuisdebat

Een school heeft een leerlijn opgezet voor debatlessen in de vorm van het 'Lagerhuisdebat'. Door te debatteren leren kinderen hun mening te vormen, feiten van meningen te onderscheiden, naar argumenten te luisteren en meningen bij te stellen.

Bomberbot

Twee scholen introduceerden 'computational thinking' via 'Bomberbot'. Deze methode leert kinderen van 8 tot 12 jaar programmeren, zonder dat daarvoor ICT-kennis nodig is. Het helpt kinderen om de (digitale) wereld om hen heen beter te begrijpen. Bij deze methode worden ook de vaardigheden creatief denken en problemen oplossen getraind.



Wij houden het perspectief van de ander in het oog. Dat is altijd belangrijk, zeker in een tijd waarin overbruggen van meningsverschillen in de samenleving zo nodig is.



Financiën

Financieel staat Scholengroep Veluwezoom er goed voor. Over 2016 boekte de stichting een positief resultaat. Afgelopen jaar is nagedacht over adequate belegging van ons kapitaal en hierin zijn keuzes gemaakt. Het investeren in staatsobligaties rendeert immers niet langer vanwege lage rentestand.

Onderhoud

Er komt geld beschikbaar voor uitgesteld onderhoud. Daarmee knappen we onder andere de schoolpleinen op van Daltonscholen Prinses Margriet en Daalhuizen.

 **€ 65.000**
Uitgesteld onderhoud

Personeel

Een voorziening spaarbapo is niet meer toegestaan: 157.000 euro valt terug naar de algemene reserve. Wel zetten we geld opzij om oudere medewerkers te vervangen die hun spaarbapo opnemen. Hiervoor is per 2017 110.000 euro nodig en beschikbaar.

 **€ 110.000**
Reserve Personeel

Duurzaam

Het vermogen biedt ook ruimte om werk te maken van verduurzaming. Dit reduceert de CO2-uitstoot; leerlingen en medewerkers profiteren van frisse scholen en groene energie. Beleidsmatig is de koerswijziging in treasury voorbereid. Er is besloten om een nieuwe meerjarenonderhoudsplaning op te stellen en er komt een verduurzamingsagenda voor de scholen.

Kwaliteit

Dorpsschool Rozendaal ontvangt een lening om te investeren in meer kwaliteit en verduurzaming van het schoolgebouw.

 **€ 200.000**
Verduurzaming en kwaliteit



Samen in de regio

Hoe versterken we
de doorgaande lijnen
tussen het basis- en
voortgezet onderwijs?

Samen met voortgezet onderwijs

Hoe versterken we de doorgaande lijnen? Dit is onderwerp van gesprek geweest tussen alle schoolbesturen van primair en voortgezet onderwijs in de regio. Er is een draaiboek gemaakt voor een zo soepel mogelijke overstap van de basisschool naar het vervolgonderwijs. Ook zijn afspraken gemaakt over het stroomlijnen van het onderwijskundig rapport, over inschrijftermijnen en goede voorlichting over de profielen in het voortgezet onderwijs.

Passende onderwijsplek

Binnen het Samenwerkingsverband PassendWijs ontmoeten we leerkrachten en bestuurders uit onze eigen regio en vanuit de gemeenten Arnhem, Overbetuwe en Lingewaard. Doel van deze contacten is mogelijk maken dat we kinderen die extra ondersteuning nodig hebben, dit kunnen bieden. Samen willen we ervoor zorgen dat ieder kind een passende onderwijsplek heeft. [Lees meer op www.swv-passendwijs.nl](http://www.swv-passendwijs.nl)



Meer weten?

Op de website staan onder andere:

- Het volledige jaarverslag over 2016
- Het Koersplan 2015-2019 'Samen doelen bereiken'
- Per school de speerpunten voor 2017

Contact

info@scholengroepvelwezoo.nl
www.scholengroepvelwezoo.nl
(026) 497 93 33

Vragen over het Jaarbeeld of de Scholengroep?

Bel Hannelore Bruggeman (voorzitter college van bestuur),
secretariaat: 026 497 93 33.

Colofon

Samenstelling: de C-sleutel, Charlotte Verhees
Ontwerp: Deel 2 ontwerpers, Nijmegen



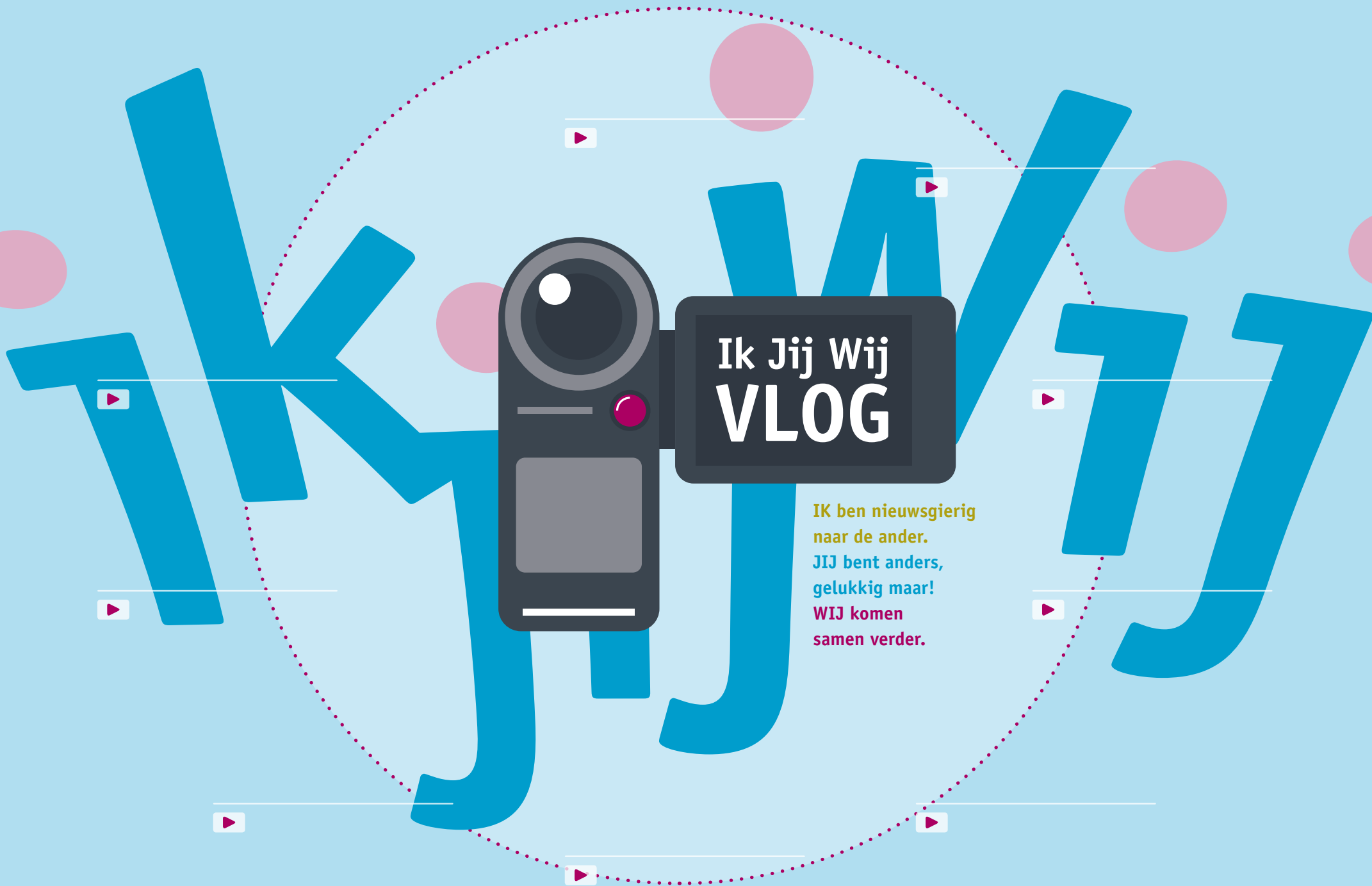
Vooruitblik

Nieuwsgierig naar onze activiteiten
in de week van het Openbaar
Onderwijs 2017? Onze leerlingen
vloggen over 'Ik Jij Wij'.
Bekijk het Vlogoverzicht



IK ben nieuwsgierig naar jou. JIJ bent anders, gelukkig maar! WIJ komen samen verder.





Meer weten over de openbare identiteit van onze basisscholen?